

Comune di San Pietro di Cadore Provincia di Belluno

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

OGGETTO: Contrattazione integrativa decentrata . Approvazione atto di delega all' Unione Montana Comelico Sappada.

L'anno duemilaquindici addi ventotto del mese di Agosto alle ore 18:00 nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Sigg.:

	Presenti	Assenti	
1. CASANOVA BORCA Elisabetta	X		PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs.267/2000) N. <u>382</u> Reg. Pubbl. Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal <u>14.09.15</u> Li _____ Firma Bertola Patrizia
2. DE BERNARDIN GAINA Ileana	X		
3. CASANOVA FUGA Ugo	X		
Totale	3	0	

Presiede la Sig.ra CASANOVA BORCA Elisabetta nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Sig. MOLINARI Dr. Mario nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

Il Responsabile dell'Area tecnica attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio
arch- Pradetto Bonvecchio Gloria

Per copia conforme
all'originale ad uso
amministrativo

Il Responsabile dell'Area affari Generali ed economica attesta la regolarità contabile/tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del servizio
Casanova Borca Elisabetta

S. Pietro di Cadore, li
IL FUNZIONARIO
INCARICATO



OGGETTO:contratto collettivo decentrato integrativo - determinazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'Unione Montana Comelico e Sappada ha attivato la gestione associata del personale dei propri enti;
- che il Comune di San Pietro di Cadore ha aderito a questo servizio in forma associata
- nel 2006 si è provveduto a stipulare un C.C.D.I. con una unica delegazione trattante per tutti gli associati;
- la maggioranza delle OO. SS. ha manifestato la propria disponibilità ad effettuare la contrattazione territoriale per la nuova contrattazione integrativa;

CONSIDERATI peraltro ancora attuali i presupposti che erano alla base della precedente contrattazione territoriale e vale a dirsi: momento importante per la omogeneizzazione dei meccanismi operativi e gestionali, e adeguato supporto tecnico alle amministrazioni, in un contesto di gestione associata del personale;

ATTESO che ai sensi della convenzione in essere per la gestione del personale, l'Unione Montana Comelico e Sappada è il soggetto incaricato di agire in rappresentanza degli enti associati e che tra le attività rientra anche la contrattazione decentrata, ferma restando l'autonomia in materia di ciascuna amministrazione che si esplicita attraverso l'emanazione di apposite direttive;

VISTA la proposta di direttive inviata dall'Unione Montana Comelico e Sappada con nota n.945 del 20.06.2013;

RITENUTO di farle proprie;

Evidenziato che e' intenzione di questa Amministrazione che alla contrattazione partecipi in rappresentanza il segretario comunale pro-tempore

VISTO lo Statuto Comunale

Visto il Dlgs 18/2000 N. 267

AQUISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile,

Ad UNANIMITA' di voti palesi,

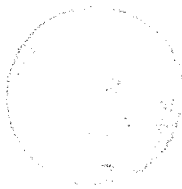
DELIBERA

DI DELEGARE, per i motivi in premessa citati, l'Unione montana Comelico e Sappada a costituire una unica delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative di ambito territoriale ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 1.4.1999, sottoscrivendo il protocollo d'intesa con le OO. SS., in virtù della convenzione in atto per la gestione associata del personale, precisando che alla contrattazione parteciperà in rappresentanza di questo Comune il Segretario Comunale pro-tempore.

DI APPROVARE, per i motivi in premessa citati, le allegate direttive per lo svolgimento delle trattative relative al C.C.D.I.T., da parte della delegazione di parte pubblica nominata dalla CMF.

Il presente atto, con separata votazione unanime e palese, viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 3° comma dell'art. 134, del D. lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto;



IL SINDACO
Casanova Borca Elisabetta
Elisabetta Casanova

IL SEGRETARIO COMUNALE
Molinari Dr. Mario
Molinari Dr. Mario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On-line del sito del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____.

Certifico altresì che durante il suddetto periodo di pubblicazione non è pervenuto a questo ufficio alcun reclamo od opposizione nei confronti della medesima.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Molinari Dr. Mario

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA

- 1 - che la presente deliberazione è STATA dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- 2 - che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- 3 - che la presente deliberazione è stata revocata con delibera n. ____ del _____

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Molinari Dr. Mario

Allegato alla delibera n. ... del

COMUNE DI

Premesso

Che con delibera n. del si è provveduto a:

- delegare la Comunità Montana Comelico e Sappada a costituire una unica delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative di cui all'art. 5 del CCNL 1.4.99, in virtù della convenzione in atto per la gestione associata del personale.
- Stabilire, tra l'altro, quanto segue:
 - la delegazione opererà sulla base delle direttive che l'amministrazione si impegna a definire con apposito separato atto;
 - la delegazione non potrà comunque sottoscrivere patti che comportino oneri aggiuntivi rispetto a quanto stabilito dall'ente.

Si formulano le seguenti direttive per lo svolgimento delle trattative:

Ai sensi e per le finalità negoziali di cui all'art. 4 del CCNL 1.4.99, si determina quanto di seguito formulato, costituente atto d'indirizzo prescrittivo per la competente delegazione trattante rappresentante, il Comune di

1. compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo legale e contrattuale;
2. pieno rispetto dei contenuti rimessi al livello relazionale negoziale con puntuale osservanza delle disposizioni legislative vigenti in materia. Ai predetti fini, la delegazione di parte pubblica dovrà assumere comportamenti negoziali imparziali e corretti, improntati, oltre che al necessario ed imprescindibile rispetto formale della norma, al raggiungimento di idoneo incontro di volontà tra le parti trattanti avuto riguardo al concetto di superiore ed irrinunciabile interesse pubblico e generale che l'ente, istituzionalmente, è tenuto a conseguire e tutelare;
3. salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", scongiurando, dannosi o impropri fenomeni di consolidamento di quote, più o meno ampie, di salario accessorio;

4. escludere, per ogni fattispecie trattata, meccanismi o automatismi che, di fatto, possano pregiudicare la facoltà-dovere del dirigente o del responsabile di valutare e incentivare la prestazione lavorativa individuale e di ufficio con quell'ampiezza di spettro e quell'adeguata discrezionalità tecnica che, necessariamente, devono assistere l'esercizio di un'idonea attività gestionale delle risorse umane.
5. particolare attenzione deve essere data alla alimentazione del cd. "fondo per la progressione orizzontale", ed alla definizione dei criteri applicativi, in modo da rendere esplicito che il sistema delle progressioni è finalizzato, in forma selettiva e di merito, per retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza, sulla base dei contenuti definiti a tal uopo dall'amministrazione. Si dovrà garantire pertanto, che l'elemento correlato all'esperienza acquisita si integri in un contesto di razionale equilibrio con gli ulteriori elementi valutativi;
6. trattare, in via d'indirizzo, sistemi incentivanti tendenzialmente di tipo "selettivo", cioè orientativamente intesi al riconoscimento di apporti individuali e/o di gruppo in funzione di conseguimento di obiettivi di sviluppo e/o di realizzazione di programmi di trasformazione di evoluzione, di recupero, di miglioramento, etc., costituenti effettivi e reali momenti di incremento delle *performances*, negoziando, eventualmente, sistemi di riconoscimento in cui una parte delle risorse sia legata a risultati in base a prestazioni realmente misurabili, ed in parte, ad obiettivi legati alla valutazione dei comportamenti organizzativi;
7. puntuale determinazione dei presupposti di diritto e di fatto, che accompagnano, necessariamente, il riconoscimento erogativo dei singoli istituti economici costituenti il cd. "trattamento economico accessorio" del dipendente, segnatamente per quanto attiene agli istituti aventi natura indennitaria.
8. puntuale determinazione di norme e regole che consentano sia una omogeneizzazione applicativa all'interno degli enti aderenti alla contrattazione integrativa, sia che la specifica attività dei dirigenti e/o dei responsabili dei servizi possa adeguatamente ricondursi alla trasparente e, per quanto possibile, obiettiva definizione dei criteri di attribuzione, scongiurando eventuali atteggiamenti arbitrari e/o condotte discriminanti, a favore di una migliore tutela, a parità sostanziale di condizioni, dei lavoratori interessati all'erogazione dei benefici economici in parola;
9. in nessun caso la Contrattazione integrativa potrà portare ad intese che siano in contrasto o comportare oneri aggiuntivi con

quanto previsto dal CCNL o dagli indirizzi dell'amministrazione;